



ПАСТУШЕНКО ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов ДНР –
главный специалист по вопросам
охраны труда и здоровья

(062)304-35-84



Международная
Организация
Труда

Действенное предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начинается с каждого рабочего места каждого предприятия, но требует также широкого участия всех органов государственной власти, организаций работников и работодателей. И все принимаемые решения и документы должны быть согласованы всеми тремя сторонами *социального диалога*.



Международная
Организация
Труда

Конвенция №187 МОТ "Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда"

«...каждое государство... в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве содействует созданию безопасной и здоровой производственной среды посредством разработки соответствующей национальной политики и создания необходимых органов управления, отвечающих за вопросы безопасности и гигиены труда»



Международная
Организация
Труда

Конвенция №187 МОТ "Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда"

«Национальная система безопасности и гигиены труда включает, помимо прочего:

а) законодательные и нормативные правовые акты, коллективные договоры и любые другие соответствующие акты по безопасности и гигиене труда

б) органы или ведомства, отвечающие за вопросы безопасности и гигиены труда, созданные в соответствии с законодательством и практикой

с) механизмы для обеспечения соблюдения национальных законодательных и нормативных правовых актов, включая системы инспекции

д) меры, направленные на обеспечение сотрудничества на уровне предприятия между его руководством, работниками и их представителями, в качестве основного элемента мер профилактики на производстве



Актуальность

- повышение роли социального партнерства в создании безопасных и безвредных условий труда
- улучшение условий как для отдельного работника, так и для предприятия в целом
- создание модели управления охраной труда, основанной на взаимной социальной и экономической ответственности

Социальное партнерство:

- объединение усилий и возможностей
- четкое разделение обязанностей
- взаимный контроль



Главный документ в системе нормативного регулирования взаимоотношений между работодателем и работниками – **коллективный договор.**

Его составляющая:

комплексные мероприятия по достижению необходимых нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда на предприятии, профилактике производственного травматизма, профзаболеваний и аварий.

Механизм защиты в сфере охраны труда не будет функционировать в полной мере без взаимопонимания и поиска баланса интересов между участниками трудовых отношений – работодателями и работниками.



Федерация профсоюзов ДНР



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

Принят Постановлением Народного Совета

29 июня 2015 года

*(С изменениями, внесенными Законом от 30.04.2016
№ 127-ІНС)*

Настоящий Закон устанавливает правовые основы создания профессиональных союзов, полномочия, гарантии деятельности и защиты прав профсоюзов, их организаций, объединений профсоюзов, а также регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, иными лицами в Донецкой Народной Республике.

- около 300 тысяч членов профсоюзов
- более 2,5 тысяч первичных профсоюзных организаций
- 22 отраслевых республиканских профсоюза

ЗАКОН ДНР

«О профессиональных союзах»

Принят Постановлением Народного Совета 29 июня 2015 года



Статья 3. Правовая основа деятельности профсоюзов.

Законы и нормативные правовые акты ДНР не могут ограничивать права и гарантии деятельности профсоюзов, предусмотренные настоящим Законом, за исключением случаев, предусмотренных Законом ДНР «Об особых правовых режимах».

Статья 21. Представительство и защита прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзы, их организации, объединение профсоюзов осуществляют представительство и защиту коллективных и индивидуальных прав и интересов членов профсоюзов в сфере трудовых, социальных, экономических отношений.



Четыре взаимосвязанные формы влияния ПП

- право находиться на предприятии, проводить проверки, исследования, расследования, общаться с работодателями и работниками, проводить мероприятия по устранению недостатков
- знание законодательства и нормативных актов, способность консультировать работодателей, анализировать производственные процессы, выявлять проблемы, умение вести документацию, собирать статистику, составлять отчеты
- умение находить общий язык с людьми в процессе своей деятельности, мотивировать и убеждать, завоевывать доверие и желание сотрудничать, избегать конфликтных ситуаций и умение их разрешать
- соблюдение баланса вышеперечисленных форм влияния, а также решительность в доведении дел до логического конца



Берегите человека!